



DIVERSITY IS NOT JUST A TREND, IT'S A PROVEN NECESSITY





THE EUROPEAN DIVERSITY MONTH: UNITED IN DIVERSITY



CLICK THE LINK TO WATCH:

https://www.youtube.com/watch?v=pITEdexiW 88&t=3s&ab_channel=KauflandRomania

WHY IS THERE A NEED FOR IT?

In Romania, there are over

850.000

people with disabilities.

The employment quota of people with work-related disabilities is much lower than the EU average

47,8%



DOUBLE BURDEN
FOR PEOPLE WITH
DISABILITIES



The challenge of physical disadvantage

The persecution of social disadvantage















ACCESS TO: NORMALITY SOCIAL LIFE/TEAM FINANCIAL INDEPENDENCE

BEGINNINGS

Pilot phase in October 2019

MAIN LINES
OF
ACTION



Creating recruitment channels for people with disabilities

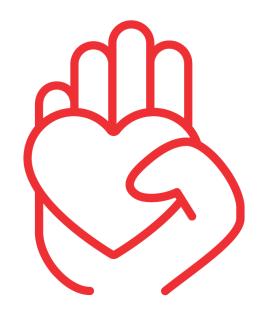
Communication and internal training programs & workshops



- Online courses on how to communicate with colleagues with disabilities
- o Role Play Workshops



Transforming Kaufland into an inclusive employer





THERE ARE SEVERAL STEPS FROM IDEA TO REALITY



Meetings with specialized departments



Identifying or creating specific roles for people with disabilities



Starting the communication and recruitment process



Creating dedicated interviews for managers



Reviewing the process of integrating new colleagues into the team



BETWEEN CHALLENGE AND SUCCESS

Adapting Kaufland workspaces to increase the inclusion capacity of people with disabilities:

4 cash registers

Adapting the work schedule according to skills and needs

Allocating internal resources to adjust workspaces

Being responsible for the education of one's own team, customers and society



FAST-FORWARD COMMUNICATION

Romanian Diversity Chamber of Commerce Funding Corporate Partner & signatories of the Diversity Charter

7 events in 5 cities: Bucharest, Sibiu, Cluj, Timisoara and Craiova

Dedicated communication materials - brochures, posters, videos and dedicated radio spots

Articles, dedicated press releases



CARTA DIVERSITĂŢII DIN ROMÂNIA



Implicarea în comunitate a fost mereu unul dintre pilonii activității Kaufland, iar programul ACCES este încă un mod prin care putem aduce valoarea în comunitătile care ne găzduiesc. Suntem impresionați și entuziasmați de rezultatele programului pilot si, în acelasi timp, de faptul că acesta a relevat adevaratele dimensiuni ale efortului necesar pentru integrarea persoanelor cu dizabilităti.

E o provocare majoră, dar pe care suntem bucuroși să o acceptăm și ne propunem să angajăm în luptă toate resursele și experiența noastră de angajator național. Viitorul programului cuprinde acum următoarele obiective principale:

















Am ajuns să fiu parte a echipei Kaufland la insistențele unor prieteni care au aflat despre evenimentul de recrutare organizat în Clui-Napoca pentru persoanele cu dizabilități, într-un moment în care renunțasem să cred că îmi pot găsi un loc de muncă. Iar azi mă bucur că sunt parte dintr-o echipă unită și că facem treabă bună împreună. N-aș fi zis că o să se lege așa bine lucrurile



Crina Gherghel, Lucrător Comercio Persoană cu deficientă de auz





chipa Kaufland este a doua me familie. Momentul care m-a făcu să îmi dau seama că sunt în locul potrivit a fost cel în care un client n mi-a vorbit în cel mai prietenos mod iar una dintre colegele prezent mi-a luat apărarea fără să stea pi gånduri. I-am mulţumit, printr-u mesaj, pentru că asa tin legătura c ei. La celălalt capăt al mesajului, este mereu cineva care îmi oferă spriiin. unt norocoasă.







SPECIAL PROJECT:
ACTIVATION FOR THE
INTERNATIONAL DAY
OF PEOPLE WITH
DISABILITIES



Headquarters and store lighting in the color associated with the cause



Press release



Digital Activation







(Publicitate) Kaufland România, sprijin puternic pentru persoanele cu dizabilități: Integrarea unui număr de 240 noi angaiati si adaptarea spatiilor de lucru, două dintre obiectivele îndeplinite cu succes de companie

Ge Zius Internațională a Remanatulur cu Dispbilitării, Kauffand România dessiliule resultate reliepul noptili.

Kaufland este unui dintre cei mai mari aricalatori ai României. Peste 15.000 de nameni lucrează în cele 136 de locații răspândite ne tot teritoriul tării Până în prezent, 240 de persoane cu dizabilități, din orașe precum București, Cluj-Napoca, Sibiu, Satu Mare, Oradea s-au alăturat echipei și se bucură în acest moment de o viață socială mai bună, de spriţinul colegifor și de posibilitatea de a-si pune abilitățile în practică. În continuare, compania își propune să angajeze alte 350 de persoane cu dizabilități.

.Kaufland este locul care m-a ajutat să îmi câștig încrederea în mine. Colegii spus primul .", completeazà Ana Lazàr, Lucrător Comercial Case de Marcat/Trezorerie (Persoaná cu dizabilitate locomotorie).





Kaufland România, sprijin puternic pentru persoanele cu dizabilităti



De Ziua Internatională a Persoanelor cu Dizabilităti, Kaufland România dezválule rezultatele importante aduse de programul A.C.C.E.S. și se alătură initiativei lansate de Camera de Comert a Diversității din România.

Astfel, Sediul Central Kauffond din București va fi iluminat în culoarea violet în cursul zilei de astāzi, începând cu ora 18:00 și până la miezul nopții.

Párili în acest moment 240 de persoane cu dizabilităti au devenit parte a echinei Kauffand. În același timp, patru case de marcat, special adaptate pentru angajații în scaun rulant, au fost instalate în patru magazine Kaufland din Bucuresti, investiția totală ajungând la suma

implicarea în comunitate a fost mereu unul dintre principalii piloni ai activitătii companiei. notifei că crin programul A.C.C.E.S. Kauffand vine în întâmpinarea persoanelor cui dizabilităti cu locuri de muncă siquee și stubile și totodată cu echipamente aductate pentru o bună desfășurare a activității lor profesionale. Prin dezvoltarea acestor inițiative, compania rămâne un partener de încredere al persoanelor ou dizabilități.

stabil si de spriinul neconditionat al tuturor colegilor în propesul de adaptare, de înviltare si de dezvoltare. Ne bucurăm să anunțăm factul că am parcurs deia pași importanți pentru a le oferi sprijimul necesar celor 240 de colegi ou dizabilități care ni s-au alăturat până în acest moment. Prin dezvoltarea permanentà a programului A.C.C.E.S., ne dorim sà le punem la dispositie un mediu de lucru plâcut, prin adaptarea spațiilor la nevolle lor si totodată să le oferim sansa de a ocupa un rol esential într-o echipă construită ca o familie. in care flecare abilitate contribute la succesul companiei", a declarat Estera Anghelescu, Recruiting & Employer Branding Director Kauffand România.

Kauffand este unul dintre cei mai mari angajatori ai României. Peste 15.000 de oameni lucrează în cele 136 de locații răspândite pe tot teritoriul țării. Până în prezent, 240 de persoane cu dizabilități, din orașe precum București, Cluj-Napoca, Sibiu, Satu Mare, Oradea successful and architecture of the successful and access to access to a content of colegifor si de posibilitatea de a-si pune abilitățile în practică. În continuare, compania is propune să angajeze alte 350 de persoane cu dizabilităti.



Forbes





Kaufland România, alături de persoanele cu dizabilităti: 240 de noi angajati s-au alăturat deja echipei, iar alti 350 sunt asteptati să aplice pentru locurile de muncă disponibile

decembra 1, 2021 12:00 - on Regardia CARERE De Ziua Internazionali a Persoanelor cu Disabilititi, Kanfland Romania, un angajetor or spellină

direntates și agalitates de pane, derollule resultante împortume aduse de programal A.C.C.E.S. (Angațure de Cardidați cu Certațe și Evoluții Speciale) și osoolată își reconfirmă angajamental de a râmiase un sprija pusernic pezeru pressande cu diabilității. 0 0

0

formant in coloures which in costal alite de potata incepted or one 1800 y penalla miseral mappi.

Consposit risporably prompt accord actions, dan desirate de a miserales, y consent print, na armaj

partensis y thaustajana ultur personnelle on dealedataju – cercian ing poste gini local in ochipa Kandand,

indirectar do une of a face dator.

adevărul.ro

✓ societate



de lucru, objective îndeplinite cu succes I move the control of the April or December Table Salves and in controls 6 9 -1 need . F Store W Trees & Live



In pathu mispathe Kauffand din Busungati, Investitia totala atungand la suma de 33,000 de euro

вирисателя п сопинятами в пов тенечи чила затем регосрама рости за всегнику соткретие, чило съд рис-росуратил А.С.С. С.Б. (верајами е останов) се сости је облиці Бросков ("Rusthod vine in" Intiamphanea persoureitor cu discolitătă cu tocuri de muncă sigure și stable și triodată cu edulpamente adaptate peritir o bună destifuciure a administrat peritorioriule. Prin deporturea acestior insplative, comparata similare un partierer de mondeler al presoluteare ou dizabilității.

Unie Kauffand sunt deschise pentry prione la doreste på se bucure de un loc de munoà stabil ai de programuluí A.C.C.E.S., ne dovim să le punem le dispopite un mediu de lucru pilicut, prin adeptense postifor se nevolle for al totoclaté să le oferim pansa de a ocupa un roi esential într-o echipă oprotruită ca o farmire, in care fecere abolitate contribue la successu companier", a doctaral **Estera Anghelescu**, Recruiting & Employer Brancing Cirector, Kaufland Forminia.

Kaufand este unui dintre cei mai man angajaron al României. Peste 15.000 de correct lucreaçă în cele Assistant eller sins critici com ma maria adoppiana i sicrimina, i peri i soluti co di cario i sicrimina i pri i di di cossi di displandate pei sali teriminali prini. Pinni si pi presumi, 240 di se possibili colli displandate pei si se internati prini presumi Bocuregiti. Cisi-happora, Solati, Solati Maria. Critidesi s-au aldisunzi dentiperi si se cutta il ni acesti momenti ile in visagli socialità mai bunali, dei pripilinati collegilori si di o postitititatesi dei a-uj punue adeltitiglio in practica, il in critini sauti, comparia si pi proprime si al angopiani sittà 500 di ori premiori un distalibilità.



700

positions in Kaufland stores

1.065 job interviews

516 job offers

over **350**

people with disabilities employed





THIS YEAR WE LAUNCHED THE ACCESSIBILITY HACKATHON CHALLENGE



WHAT?

It is the largest hackathon dedicated to people with disabilities in Romania

Purpose: to develop a tool to help people with disabilities better integrate into their workplace

HOW?

Get involved. Code. Integrate.

42 registered teams, 26 in the final

Mentors: Business - Social - Tech

One month to implement the most innovative solution

The best project wins \$16,000 grand prize



CLICK THE LINK TO WATCH:

https://www.linkedin.com/posts/esteraanghelescu_kauflandromania-teamkaufland-trendsetter-activity-6800850929563303936-USkI/



A.C.C.E.S. IN THE FUTURE

STRENGTHENING PARTNERSHIPS WITH

people with disabilities state institutions associations

EXTENDING
THE PROGRAM
to the entire company and at global level



THANK YOU

